



Reajuste do PES



Fundação CESP divulga índice de reajuste dos planos e tabelas de valores atualizadas dos planos PES e NOSSO

O reajuste, fixado em 7,38%, foi bastante reduzido em função do plano Nosso, cujas técnicas de gerenciamento possibilitaram um melhor equilíbrio entre os índices de reajustes, em comparação ao plano PES.

➤ **Pág. 4**

Associado, atenção!

Assegure seu direito às principais informações da sua Associação!

Este mês, você encontrará um encarte para atualização cadastral. Siga as orientações para receber sempre as notícias da AAFC.

Mantenha-se conectado!

Cadastre seu endereço de e-mail para receber as principais informações! Informe-o através do contato@aafc.org.br

Reajuste anual dos complementados
Pág. 3



Associação dos Aposentados
da Fundação CESP

Av. Angélica, 2565 - 15.º andar - Santa Cecília - CEP 01227-200 - São Paulo - SP

Fechamento autorizado. Pode ser aberto pela ECT

Mala Direta Postal

9912251031-DR/SPM
AAFC

///CORREIOS///



PARA USO DOS CORREIOS

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Mudou-se | <input type="checkbox"/> End. Insuficiente |
| <input type="checkbox"/> Desconhecido | <input type="checkbox"/> CEP |
| <input type="checkbox"/> Recusado | <input type="checkbox"/> Não Existe N° Indicado |
| <input type="checkbox"/> Falecido | <input type="checkbox"/> Informação Escrita pelo Porteiro ou Síndico |
| <input type="checkbox"/> Ausente | |
| <input type="checkbox"/> Não Procurado | |

Reintegrado ao Serviço Postal em

____/____/____

Responsável



Os planos de saúde no foco da discussão

Muito se falou, nos últimos meses, a respeito da ANS e dos planos de saúde por ela bloqueados ou punidos. Motivos para os bloqueios não faltaram: prazos muito extensos para realização de procedimentos, cobranças indevidas, falta de qualidade nos serviços prestados, entre outras razões.

Entretanto, os planos foram bloqueados com a garantia de que os beneficiários dos planos atingidos não teriam prejuízos ao usufruir do seu plano. Ao contrário: uma das exigências para voltar a comercializar seus produtos era a de que as operadoras dos planos de saúde adequassem seus produtos às normas e exigências da ANS. Uma decisão segura e justa da Agência.

A ANS precisa de segurança para promover um plano de saúde ou vetá-lo, se for o caso. Da mesma forma necessita a AAFC de garantias da administradora dos planos de saúde para apoiar este ou aquele plano que ela oferece. Afinal,

ainda que o PES carregue vícios de estrutura como subsídios de renda, ele tem uma garantia fundamental: a permanência dos agregados no plano, caso o titular seja subtraído, por qualquer razão que seja. E isso o Nosso Plano ainda não pode assegurar. Apesar disso, faz-se notório saber que o reajuste de ambos os planos foi bastante reduzido em função da concepção mais adequada do Nosso Plano e seu eficaz modo de gerenciamento.

Assim, a AAFC tem tido toda a cautela ao recomendar um dos planos de saúde. Afinal, o Nosso Plano, além de ser tecnicamente e gerencialmente melhor, é extremamente atrativo do

ponto de vista financeiro. Infelizmente, peca ao assegurar a permanência dos agregados, caso não haja mais a figura do titular.

Apesar desse porém, a AAFC PERMANECE em constantes e insistentes tratativas com a Fundação CESP a fim de formalizar as regras para que as garantias do Nosso Plano sejam equivalentes às do PES. Só assim, teremos um plano mais justo e adequado às nossas realidades.

Unidos somos mais fortes!
Diretoria Executiva



AAFC reestrutura diretoria e define novos rumos!

Associados contarão, agora, com a Diretoria de Bem Estar, comandada pela assistente social Vera Lucia Alcântara M. Arruda e a psicóloga Janet Hitomi Tanno.

“BEM-ESTAR: É o bem comum, o bem da maioria, expresso sob todas as formas de satisfação das necessidades coletivas. Nele, se incluem as exigências naturais e espirituais dos indivíduos coletivamente considerados; são as necessidades vitais da comunidade, dos grupos e das classes que compõem a sociedade.” – Meireles, 1976

A AAFC há muito tempo planejava criar uma diretoria que pudesse planejar e promover ações em defesa dos associados, em especial, aqueles mais carentes, que necessitam de apoio específico e auxílio para melhor direcionar os recursos em função de seus gastos.

Pensando nisso, a Diretoria de Saúde e Bem Estar foi dividida, para que as ações planejadas pudessem ser plenamente executadas, independente da questão da saúde, ainda que dela faça parte a ação preventiva da qual tratará a diretoria criada, denominada Diretoria de Bem Estar. Afinal, bem estar trata do conjunto de fatores necessários para que um indivíduo goze de uma existência tranquila e num estado de satisfação.

Visando atender especialmente os associados com menor renda e maior dificuldade em acessar os sistemas de saúde, informação e outros, a Diretoria está desenvolvendo e planejando ações para facilitar o acesso desses associados aos diversos produtos e serviços aos quais têm direito

como palestras, cursos e programas para integrar o associado à realidade a qual pertence e, desta forma, fazê-lo conhecer mais sobre os benefícios e utilidades existentes no mercado para a condição financeira de cada um. Tudo isso, buscando a fidelização e parcerias estratégicas junto aos associados, voluntários e parceiros da AAFC.

Entretanto, parte dos planos da Diretoria consiste não apenas no fornecimento de benefícios e informações. “Um dos pontos altos da nossa gestão estará focada no processo de transformação de comportamento e hábitos do usuário no sentido de restaurar suas forças, proporcionando confiança e promovendo o alcance de sua au-



A Diretora Vera e a Vice-Diretora Janet (à esquerda) em reunião de trabalho com a colaboradora Ana, o Superintendente Walney e a coordenadora do Departamento de Saúde e Bem Estar e Departamento Previdenciário Elisabeth, ambos de Campinas

tonomia”, diz Vera, diretora da área. “Superaremos continuamente as expectativas e necessidades presentes e futuras destes usuários, que serão atendidos com distinção e profissionalismo. Tudo isso, em busca da eficácia e eficiência, com base na efetividade e respeitando a essência humana.”



Associação dos Aposentados da Fundação CESP

JORNAL DO SÊNIOR
é uma publicação mensal da
Associação dos Aposentados da Fundação CESP

Redação:
Av. Angélica, 2565 - 17.º andar,
Santa Cecília, CEP 01227-200
São Paulo - SP

Telefone/Fax:
(11) 3217-5717 e 0800-163670
e-mail: sede@aafc.org.br
www.aafc.org.br

Tiragem: **21.000 exemplares.**
Distribuição gratuita. Permite-se a reprodução total ou parcial das matérias contidas nesta edição, desde que citada a fonte

O Jornal do Sênior não se responsabiliza pelas opiniões expressas nos artigos assinados e pelo conteúdo dos anúncios publicitários.

Diretoria Executiva

Presidente
Mario Mortari

Vice - Presidente
Michele Matteo

Diretor Administrativo / Financeiro
Rovilson da Costa Gimenez

Vice-Diretor Administrativo / Financeiro
Carlos Aurélio K. A. Pires

Diretor de Saúde
Flávio da Silva

Diretor de Suplementação
Francisco Campizzi Busico

Diretor de Complementação
Tácio Antônio Z. Cattony

Vice-Diretor de Complementação
Paulo Roberto Olivieri

Diretora Jurídica
Maria Guiomar Moraes Sala

Diretor de Planejamento
Rodolfo Vicente Rezende

Vice-Diretor de Planejamento
Sergio Lyra

Diretora de Bem Estar
Vera Lucia Alcântara M. Arruda

Vice-Diretora de Bem Estar
Janet Hitomi Tanno

Conselho Deliberativo

Titulares: **Waldyr Antonio Prando, José Carlos Brizolla, José Geraldo Pereira, Luiz Yenes Rodrigues, Moacyr Carlos Baptistini, Bento Carlos Sgarboza, José Ferraz Neto, Adão do Carmo Silva, Carlos Antonio Silva, Leonidas Figueiredo, Donato A. Robortella, Oscar M. Pimentel, Fernando José Tenório Acosta, Couto Yoshiyasu, João Morrone**

Conselheiros Suplentes:

Manoel Duarte, José Carlos do Nascimento, Antonio de Santi, Elisabeth Pereira Monteiro, Roberto Jorge A. Francisco, Dirceu Emilio Giannella, Antonio Carlos da Costa, Sebastião A. Cintra, João Bosco M. de Oliveira, Francisco Campizzi Busico, José Alípio Lopes, Cauti Carlos Farias, José Emilio Ewerton Santiago, Mario Francisco Sansone, Pedro Pompemayer

Conselheiros de Honra:

José Ovídio de Andrade, José Walter Merlo, Douglas Aparecido Guzzo, José Milton Dallari Soares e Sylvio Pacheco Rasi

Conselho Fiscal

Titulares: **Hiroshi Morishigue,**

Toshiumi Fukumitsu, Pedro Paulo Cerejo Dias
Suplentes: **Horácio Encarnação Diniz, Aparecido Leitão Duran, Sandra Marli Caparoci**

Representantes dos Aposentados no Conselho Deliberativo da Fundação CESP:
Titulares: **Douglas A Guzzo, Marcos Gonçalves**
Suplente: **Reynaldo Rodotá Stéfano**

Representantes dos Aposentados no Conselho Fiscal da Fundação CESP:
Titular: **Eduardo Nelson de Souza Toledo**
Suplente: **Leônidas Figueiredo**

Digitação e Arte: **Key Fine Arts**
Impressão: **Vox Editora**



RECADASTRAMENTO DOS SUPLEMENTADOS

A Fundação CESP enviará, via correio, até o mês de seu aniversário, a convocação com as instruções e o formulário para o recadastramento. De posse daqueles documentos, dirija-se à uma agência do Banco Santander, com o RG e o CPF, e efetue seu recadastramento.

Caso o formulário não chegue até o mês de seu aniversário, vá diretamente ao Banco Santander, portando os documentos pessoais e realize o recadastramento. **Mas não esqueça de solicitar o comprovante!**

Se em sua cidade o Banco Santander não estiver presente, você poderá depositar o formulário, já preenchido e com a assinatura reconhecida em cartório, nas caixas dos Correios até o final do mês de aniversário. O formulário possui formato carta-resposta.

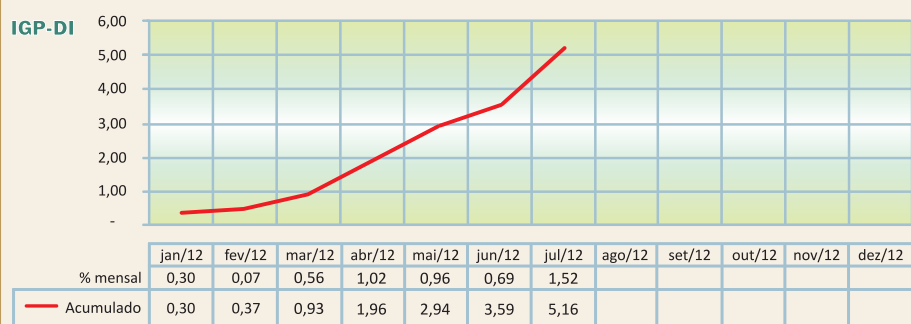
Mais informações através do **Disk Fundação (11) 3065-3000 e 0800 0127173** (demais localidades), **Banco Santander 0800 770 2001** ou **AAFC (11) 3217-5717 e 0800-163670** (demais localidades).

EVOLUÇÃO DO IGP-DI

O IGP-DI - Índice Geral de Preços Disponibilidade Interna, da Fundação Getúlio Vargas, está previsto nos regulamentos dos PSAPs como o indicador de reajuste das suplementações.

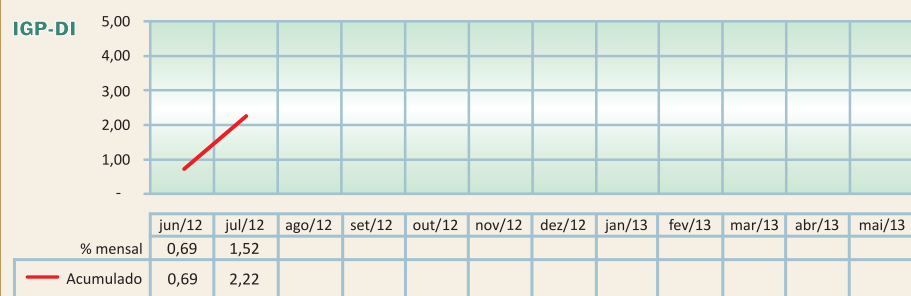
Compõem o IGP-DI: o Índice de Preços ao Produtor Amplo – IPA (60%), o Índice de Preços ao Consumidor – IPC (30%) e o Índice Nacional de Custos da Construção – INCC (10%).

Planos: CESP, EMAE, CTEEP, ELEKTRO, TIETÊ e PIRATININGA.
Reajuste previsto para Janeiro/2013
(Na mesma data da Previdência Social)



Fonte: Site FGV - IBRE

Planos: ELETROPAULO, CPFL, DUKE e FUNCESP.
Reajuste em Junho/2013



Fonte: Site FGV - IBRE

IGP-DI de julho sobe 1,52%

O Índice Geral de Preços - Disponibilidade Interna (IGP-DI) subiu 1,52% em julho, ante elevação de 0,69% em junho, impulsionado principalmente pelos preços no atacado.

O IPA (Índice de Preço ao Produtor Amplo), que representa o preço do atacado, subiu 2,13% no mês passado, após registrar alta de 0,89% em junho. Por sua vez, o IPC (Índice de Preços ao Consumidor), que apura a evolução de preços no varejo, teve aumento de 0,22% em julho, em comparação com a alta de 0,11% no mês anterior. Já o INCC (o Índice Nacional de Custos da Construção), que mensura o impacto de preços na construção, apresentou elevação de 0,67% no mês passado, em comparação com a taxa positiva de 0,73% em junho.

O IGP-DI de agosto foi calculado com base nos preços coletados entre os dias 1 e 30 do mês de julho



Acordo Coletivo do Trabalho – Complementados

Os trabalhadores da CTEEP e os Sindicatos aprovaram, entre os dias 04 e 12 de julho, a última proposta negociada com a empresa. A categoria conquistou o reajuste de 6% sobre os salários, que contemplam, também os aposentados complementados da Lei 4819. Agora só falta assinar o Acordo Coletivo do Trabalho, e o devido encaminhamento à Fazenda do Estado.

Por questões operacionais, o pagamento aos complementados será feito no final de agosto, corrigido em 6%. O retroativo de junho e julho será pago em setembro.

Recadastramento do Complementado

O recadastramento dos beneficiários de complementação de aposentadorias e pensões agora é realizado anualmente, no mês de aniversário, efetuado SOMENTE através da Secretaria da Fazenda, por meio do FORMULÁRIO DE RECADASTRAMENTO, que é encaminhado pelos correios aos beneficiários, no mês que antecede ao aniversário.

Alguns campos já virão devidamente preenchidos pela Secretaria da Fazenda, assim, o beneficiário deverá preencher os campos restantes, assinar o documento e reconhecer firma em cartório por “autenticidade”. Em seguida, anexar a Certidão de Casamento, que deve ser atualizada.

É aconselhável guardar uma cópia do formulário preenchido por conter informações e dados cadastrais que poderão ser utilizados futuramente.

Outra forma de efetuar seu recadastramento é dirigindo-se pessoalmente à Secretaria da Fazenda. Nesse caso, não há necessidade de preencher o formulário.

O não recadastramento poderá implicar na suspensão do benefício.



Recadastramento da AAFC

Visando à melhoria da comunicação entre a AAFC e seus associados, este mês você encontrará um formulário personalizado. Mantenha seus dados cadastrais atualizados!

A Associação, ao longo dos 30 anos de existência, vem sofrendo mudanças na forma de transmitir as notícias mais importantes e de interesse do associado de maneira mais efetiva e eficaz.

Estamos trabalhando arduamente para que a comunicação aja de forma eficiente, através do envio de e-mails, através do portal da AAFC, do Jornal do Sênior, dos Boletins Regionais, telefones e outras ferramentas disponíveis atualmente.

Entretanto, a AAFC não possui o cadastro atualizado de todos os associados. É por este motivo que, neste mês, você encontrará um formulário PERSONALIZADO para preencher e alterar o que for preciso. Desta forma, você terá acesso às informações de maneira mais rápida, seja por e-mail, site ou mesmo via correio.

Siga as orientações de preenchimento da sua ficha cadastral para melhorar a nossa comunicação com você:

- 1) Confira os dados que já estarão impressos na ficha;
- 2) Os dados impressos precisam estar corretos. Caso não estejam, informe os dados corretos na mesma ficha;
- 3) Caso os dados impressos estejam corretos, preencha os campos em branco, assine a ficha no campo indicado, coloque no envelope carta-resposta (não precisa selar) e deposite em qualquer posto dos Correios.

Viu como é fácil receber as notícias da AAFC e ficar sabendo de assuntos de seu interesse? Além do formulário que você receberá encartado neste mês, você poderá, também, preenchê-lo on line.

Para isso, basta acessar <http://www.aafc.org.br/node/865>.

Caso você tenha alguma dúvida, entre em contato:

0800-163-670 ou (11) 3217-5717.

Reajuste dos planos de saúde PES e NOSSO

O reajuste vigorará de setembro de 2012 a agosto de 2013

Aprovado no dia 18 de julho, o índice de reajuste correspondente a 7,38% será aplicado sobre o valor da mensalidade dos planos do PES e NOSSO a partir de 1º de setembro de 2012. Entretanto, o reajuste já será sentido no pagamento de agosto, devido ao sistema de cobrança pré-pago, ou seja, a cobrança se dará no demonstrativo de agosto para, assim, possibilitar o uso do plano em setembro.

Em razão da reestruturação pela qual passou o PES e com a criação e melhor administração da gerência médica, que resultou na migração dos usuários para o NOSSO, foi possível observar um certo equilíbrio no índice necessário de reajuste, que tende a se aperfeiçoar à medida que as adesões ao plano NOSSO aumentem e a massa usuária do PES diminua.

Veja, abaixo, as novas tabelas de mensalidade dos planos, que passarão a vigorar a partir de setembro de 2012:

NOSSO Plano de Saúde – todos os planos

Valores dos Prêmios Mensais por faixa etária e salarial válidos de setembro/2012 a agosto/2013

Plano NOSSO

faixa etária	Conceito	Total	Conforto	Ampliado	Integral
0 a 18 anos	221,50	189,68	163,97	140,64	109,42
19 a 23 anos	284,63	243,74	210,70	180,72	140,61
24 a 28 anos	310,47	265,86	229,83	197,12	153,37
29 a 33 anos	333,20	285,33	246,67	211,55	164,61
34 a 28 anos	365,62	313,10	270,65	232,12	180,60
39 a 43 anos	406,40	348,00	300,83	258,01	200,75
44 a 48 anos	542,69	464,74	401,73	344,55	268,07
49 a 53 anos	673,42	576,68	498,50	427,55	332,67
54 a 58 anos	789,85	676,38	584,69	501,47	390,18
59 anos ou +	1.326,33	1.135,78	981,84	842,08	655,18

PES A e D Essencial Apartamento

Valores dos Prêmios Mensais por faixa etária e salarial válidos de setembro/2012 a agosto/2013

faixa etária	PES A				PES D
	faixa 1	faixa 2	faixa 3	faixa 4	
0 a 17 anos	194,95	214,35	235,93	253,28	253,28
18 a 29 anos	263,12	289,50	318,56	340,87	340,87
30 a 39 anos	315,63	347,37	382,19	409,05	409,05
40 a 49 anos	394,65	434,27	477,47	511,31	511,31
50 a 59 anos	532,92	586,22	644,81	690,65	690,65
60 a 69 anos	746,12	820,75	902,61	966,48	966,48
70 anos ou +	1.022,19	1.124,15	1.236,51	1.324,15	1.324,15

AS NOVAS FAIXAS DE RENDA DO PES A SERÃO DIVULGADAS NO INÍCIO DE AGOSTO, APÓS REAJUSTE DE ACORDO COM O ÍNDICE IPC DA FIPE – ACUMULADO NO PERÍODO DE AGOSTO DE 2011 A JULHO DE 2012.

O reajuste será aplicado para os seguintes planos:

- PES A – Rede Global Apartamento (Registro ANS nº 432.438/00-2)
- PES A – Rede Essencial Apartamento (Registro ANS nº 444.047/03-1)
- PES A – Rede Essencial Quarto (Registro ANS nº 444.042/03-1)
- PES D - Rede Global Apartamento (Registro ANS nº 432.439/00-1)
- PES D – Rede Essencial Apartamento (Registro ANS nº 444.044/03-7)
- PES D – Rede Essencial Quarto (Registro ANS nº 444.045/03-5)
- NOSSO Plano de Saúde – Integral (Registro ANS nº 465.170/11-7)
- NOSSO Plano de Saúde - Ampliado (Registro ANS nº 465.171/11-5)
- NOSSO Plano de Saúde – Conforto (Registro ANS nº 465.172/11-3)
- NOSSO Plano de Saúde – Total (Registro ANS nº 465.173/11-1)
- NOSSO Plano de Saúde – Conceito (Registro ANS nº 465.174/11-0)

PES A e D Global Apartamento

Valores dos Prêmios Mensais por faixa etária e salarial válidos de setembro/2012 a agosto/2013

faixa etária	PES A				PES D
	faixa 1	faixa 2	faixa 3	faixa 4	
0 a 17 anos	238,87	262,63	289,02	312,07	312,07
18 a 29 anos	322,40	354,57	390,12	421,32	421,32
30 a 39 anos	386,99	425,36	468,11	505,58	505,58
40 a 49 anos	483,71	531,94	585,04	631,83	631,83
50 a 59 anos	652,98	718,01	790,03	853,42	853,42
60 a 69 anos	914,16	1.005,16	1.105,94	1.194,54	1.194,54
70 anos ou +	1.252,38	1.376,97	1.515,22	1.636,49	1.636,49

AS NOVAS FAIXAS DE RENDA DO PES A SERÃO DIVULGADAS NO INÍCIO DE AGOSTO, APÓS REAJUSTE DE ACORDO COM O ÍNDICE IPC DA FIPE – ACUMULADO NO PERÍODO DE AGOSTO DE 2011 A JULHO DE 2012.

PES A e D Essencial Quarto com dois leitos

Valores dos Prêmios Mensais por faixa etária e salarial válidos de setembro/2012 a agosto/2013

faixa etária	PES A					PES D
	faixa 1	faixa 2	faixa 3	faixa 4	com desconto	
0 a 17 anos	172,83	190,11	209,31	223,94	149,81	223,94
18 a 29 anos	233,31	263,12	282,32	301,98	195,11	301,98
30 a 39 anos	279,92	307,99	338,71	362,49	214,20	362,49
40 a 49 anos	350,01	385,03	423,49	453,25	232,09	453,25
50 a 59 anos	472,68	519,96	572,03	612,16	289,12	612,16
60 a 69 anos	661,85	728,08	800,84	857,03	357,65	857,03
70 anos ou +	906,48	997,21	1.097,07	1.173,90	480,82	1.173,90

AS NOVAS FAIXAS DE RENDA DO PES A SERÃO DIVULGADAS NO INÍCIO DE AGOSTO, APÓS REAJUSTE DE ACORDO COM O ÍNDICE IPC DA FIPE – ACUMULADO NO PERÍODO DE AGOSTO DE 2011 A JULHO DE 2012. OS TETOS LIMITADORES DA COPARTICIPAÇÃO DO PES A E DO PES D REDE ESSENCIAL QUARTO COM DOIS LEITOS TAMBÉM TERÃO REAJUSTE DE ACORDO COM ESTE ÍNDICE.

Novos Sócios



+ GENTE



Aldo Francisco Fernando	Santos
Alzira Pereira de Oliveira	Atibaia
Antônio Luiz Trovão	Serra Azul
Diva Bovo Girardi	Rio Claro
Elenice Assunção Lemes	Ribeirão Preto
Eliezer da Silva	Pirapozinho
Ignácio Purchio Caruso	Campinas
Irineu Morelli do Rego	Sorocaba

Isac Luiz Leal	Ilha Solteira
José Marinho Queiroz	Dracena
Luiz Tadeu Gonçalves Pandolfo	Campinas
Maria Gomes de Lima	São Paulo
Maria Helena da Silva Delfino	Ourinhos
Maria Jerônima Lima	Chavantes
Mariana Joana Sanches Pagliarani	Votuporanga
Mercedes Ortegós	Rio Claro

Neula Borges Taguchi	Buritama
Nilce Aparecida Baviera	Ribeirão Preto
Oswaldo Pereira Couto Júnior	Ribeirão Preto
Pedro José Serra	Santa Fé do Sul
Pérsio Fonseca Salvador	Ribeirão Preto
Rozelis B. Ferreira da Rocha	Rio Claro
Sarlete Leni Vicari Ferreira	Ilha Solteira
Waldite de Freitas Taguchi	Bauru